

TRANS
FORMATIONS
AGENTUR
NIEDERSACHSEN

SPOTLIGHT SESSIONS – 45 MINUTEN

**Jetzt
kostenfrei
anmelden!**

STAND: MÄRZ 2026

WWW.TRANSFORMATIONSAGENTUR-NDS.DE



WILLKOMMEN ZU DEN „SPOTLIGHT SESSIONS – 45 MINUTEN“!

Dieses Format bietet Ihnen die Gelegenheit, kompakte und praxisnahe Impulse aus aktuellen und relevanten Themenschwerpunkten zu erhalten. In nur 45 Minuten nehmen Sie wertvolle Einblicke und Inspirationen mit – sowohl für Ihr berufliches als auch für Ihr privates Umfeld. Freuen Sie sich auf spannende Projekte und konkrete Umsetzungsbeispiele aus der Praxis. Ein Thema im Fokus: prägnant, inspirierend und auf den Punkt gebracht!

TIMELINE

45 Minuten

PART 01



Begrüßung & Agenda **3 Minuten**

Eine*r unserer Hosts wird Sie willkommen heißen und die Spotlight Session eröffnen.

PART 02



Insights & Präsentation **30 Minuten**

Ihr*e Referent*in wird Sie durch den Themenschwerpunkt führen.

PART 03



Q&A-Session **10 Minuten**

Sie werden im Mittelpunkt stehen: Stellen Sie gerne Ihre Fragen.

PART 04



Wrap-Up **2 Minuten**

Eine*r unserer Hosts wird das Schlusswort halten und Sie auf die nächste Spotlight Session aufmerksam machen.

TERMINE



01 | Führen ohne Sicherheitsversprechen: Entscheidungen in Unklarheit mit Kompetenz & Empowerment

Veränderung ist der Normalzustand – Sicherheit oft nur eine trügerische Beruhigung. In dieser Spotlight Session, erkunden wir, wie Führung ohne klare Antworten Orientierung geben kann und warum Haltung wichtiger ist als vermeintliche Kontrolle. Sie erleben, wie Sie gemeinsam mit Ihrem Team verlässliche statt nur „sichere“ Rahmenbedingungen schaffen: durch kluge Entscheidungsprozesse, geteilte Verantwortung und den bewussten Einsatz vorhandener Kompetenzen. Wir verknüpfen psychologisches Empowerment mit individueller und struktureller Kompetenzentwicklung und übersetzen dies in praxisnahe Tools für Ihren Führungsalltag.

**DI. 28.04.,
10 – 10:45 Uhr
Online**

02 | Kommunikation auf Augenhöhe: Verantwortung über den letzten Arbeitstag hinaus

Transformation bringt nicht nur Veränderung, häufig stehen Organisationen dabei vor der Herausforderung Trennungen nicht nur rechtlich korrekt, sondern auch menschlich fair und zukunftsorientiert zu gestalten. Wie können wir emotionalen Reaktionen, Unsicherheit im Team und möglichen Reputationsrisiken begegnen? Wie gelingt es, eine faire Trennungskultur zu entwickeln? Kristina Muth zeigt auf, wie offene Kommunikation, wertschätzendes Verhalten und verantwortungsvolle Nachbetreuung dazu beitragen, Konflikte zu vermeiden und das Arbeitgeberimage nachhaltig zu stärken.

**MO. 04.05.,
10 – 10:45 Uhr
Online**

03 | HR gestaltet Organisation. Führung entscheidet über Zukunft – Wandel gelingt nur gemeinsam

[FINDET NICHT STATT]

Die Arbeitswelt verändert sich rasant. KI, Fachkräftemangel und steigende Komplexität stellen Organisationen und Führung vor neue Herausforderungen. Doch Wandel entsteht nicht durch Strategien allein. HR verantwortet die strukturellen Rahmenbedingungen von Organisationen. Führung muss diese im Alltag wirksam machen. Dafür braucht es Vertrauen, echte Beziehungen und psychologisch sichere Räume, in denen Menschen Verantwortung übernehmen und gemeinsam Zukunft gestalten. In dieser Session zeigt Florian Hisserich, warum der entscheidende Hebel für Wandel im Zusammenspiel von HR und Führung liegt.

**DI. 19.05.,
10 – 10:45 Uhr
Online**

IHRE REFERENT*INNEN

Ina Hollender

➤ Ina Hollender leitet seit 2020 das Zentrum für Weiterbildung an der Hochschule Emden/Leer und ist seit 2013 als Hochschuldozentin aktiv. Mit Kompetenzwege begleitet sie Organisationen bei systematischer Kompetenzentwicklung und agilen Transformationen – von Analyse über Konzeption bis zur Evaluation. Mit Methoden wie KODE® Kompetenzdiagnostik, Design Thinking und partizipativer Führung verbindet sie wissenschaftliche Fundierung mit praktischer Umsetzbarkeit.



DI. 28.04.,
10 – 10:45 Uhr
Online

Kristina Muth

➤ Kristina Muth – Transformationsgestalterin, Expertin für innovative Strategiearbeit, OKR-Expertin, Businesscoach, Workshopprofi & Mut(h)macherin. Sie ist die, die sich traut, neue Wege mit Ihnen zu gehen, abgestimmt auf das, was Sie und Ihre Teams brauchen, um erfolgreich am Markt zu bestehen.



MO. 04.05.,
10 – 10:45 Uhr
Online

Florian Hisserich

[FINDET NICHT STATT]

➤ Florian Hisserich ist Berater für Führung und Zusammenarbeit. Er unterstützt Führungskräfte dabei, Klarheit in ihrer Rolle zu gewinnen, Konflikte konstruktiv zu lösen und Verantwortung wirksam ins Team zu geben. Sein Ansatz ist praxisnah und direkt im Führungsalltag verankert – mit konkreten Impulsen, Sparring und anwendbaren Methoden. Dabei verbindet er strukturelles Denken mit einem tiefen Verständnis für Zusammenarbeit und Konfliktynamiken.



DI. 19.05.,
10 – 10:45 Uhr
Online

TERMINE



04 | Personalüberhänge erkennen, bevor sie entstehen. Gemeinsam analysieren, die Zukunft gestalten.

Viele Unternehmen erkennen Personalüberhänge zu spät – und reagieren falsch. Dabei ist frühzeitiges Handeln der entscheidende Hebel: Wer 3–5 Jahre im Voraus plant, hat alle Optionen offen. Wer wartet, zahlt den Preis – finanziell und kulturell. Diese Präsentation zeigt, wie Früherkennung gelingt, welche Fehlannahmen im Unternehmen verbreitet sind und warum Personalüberhang kein Kostenproblem, sondern ein Strategieindikator ist. Sie führt durch Risikoanalyse, Geschäftsfeldentwicklung und einen strukturierten Transformationsprozess – mit dem Ziel, menschliche Potenziale als Wettbewerbsvorteil zu nutzen.

DI. 02.06.,
10 – 10:45 Uhr
Online

05 | Szenariodenken in der Personalplanung - wie Organisationen „atmen“ können

Unternehmen arbeiten oft mit einer Ein-Szenario-Planung und reagieren nur auf Abweichungen, statt vorbereitet zu sein. Durch echtes Szenariodenken auf Basis einer sauberen Planung und durch die Flexibilisierung von Strukturen können Organisationen „atmen“ lernen. Dazu gehören beispielsweise externe Kapazitäten, von verlängerter Werkbank über externe Konstruktion bis hin zu Projektleitern für Strukturthemen. Ebenso wichtig sind aber auch aktive Kostenarbeit und das Arbeiten an der Umsatzseite. Ziel ist eine Organisation, die handlungsfähig bleibt, auch wenn sich die Rahmenbedingungen ändern.

DI. 09.06.,
10 – 10:45 Uhr
Online

06 | Wie erkenne ich eine Krise

Eine Krise im Unternehmen entsteht selten plötzlich, sondern entwickelt sich schrittweise. Frühwarnsignale sind nicht nur sinkende Aufträge, sondern fangen viel früher an. Für Betriebsräte ist es wichtig, diese Anzeichen ernst zu nehmen, gezielt nachzufragen und die Interessen der Beschäftigten frühzeitig zu vertreten, um rechtzeitig gegensteuern zu können.

DI. 16.06.,
10 – 10:45 Uhr
Online

IHRE REFERENT*INNEN

Uwe Fritsch & Jörg Müller

➤ Uwe Fritsch und Jörg Müller unterstützen Unternehmen gemeinsam bei Kooperationen und Transformationen – strategisch fundiert und praxisnah umgesetzt. Während Uwe Fritsch seinen Fokus auf den Aufbau und die Strukturierung wirksamer industrieller Kooperationen legt, bringt Jörg Müller über 25 Jahre Top-Management-Erfahrung sowie Coaching-Expertise ein, um Führungskräfte und Organisationen sicher durch Veränderungsprozesse zu begleiten.



DI. 02.06.,
10 – 10:45 Uhr
Online

Thorsten Lutz

➤ Thorsten Lutz und sein Team von T+M Technologie + Management Nord bieten fokussierte, akkreditierte Beratungsleistungen für Transformationsprozesse an. Sie unterstützen Unternehmen praxisnah mit konkreten Lösungen, Hilfe zur Selbsthilfe oder direkter Umsetzung – je nach Bedarf. Dabei decken sie alle Bereiche entlang der Wertschöpfungskette ab und erschließen über ihr Netzwerk neue Geschäftspotenziale.



DI. 09.06.,
10 – 10:45 Uhr
Online

Reza Saraeian

➤ Reza Saraeian, Geschäftsführer der SCI Engineers GmbH, unterstützt Unternehmen in Veränderungsprozessen bei der Entwicklung und Umsetzung nachhaltiger Wachstumsstrategien. Statt Standardlösungen setzt er auf individuelle Ansätze, die auf die spezifischen Bedürfnisse des Unternehmens zugeschnitten sind – mit dem Ziel, wirtschaftliche Stabilität zu sichern und Maßnahmen wie Kapazitätsabbau oder Standortverlagerungen zu vermeiden. Dabei verfolgt er einen ganzheitlichen Ansatz und bezieht alle relevanten Beteiligten aktiv in den Veränderungsprozess ein.



DI. 16.06.,
10 – 10:45 Uhr
Online

TERMINE



07 | Zwischen Angst und Aufbruch: Psychologie wirksamer Führung im Wandel

Warum blockieren Menschen gerade dann, wenn Veränderung am dringendsten ist? Übergänge lösen oft Verlustängste, Kontrollverlust und Ambivalenz aus. Führungskräfte können hier zum Stabilitätsanker werden – nicht durch Antworten, sondern durch Orientierung und echte Gespräche. Resilienz stärkt Selbstwirksamkeit und Sinn, Motivierende Gesprächsführung hilft, Ambivalenz produktiv zu nutzen. Der Vortrag zeigt konkrete Interventionen, mit denen Führungskräfte Veränderungsstress in Energie für Entwicklung verwandeln.

**DI. 18.08.,
10 – 10:45 Uhr
Online**

08 | Berufliche Neuorientierung: Wie die Veränderung gelingt.

Berufliche Neuorientierung entsteht selten spontan: Entweder wächst sie aus einer inneren Unzufriedenheit heraus – oder sie wird durch wirtschaftliche Veränderungen von außen notwendig. Diese Session zeigt Ihnen: wann Menschen bereit für eine Veränderung sind, wie man Menschen in diesen Phasen gezielt unterstützt und wie man Perspektiven ohne Druck eröffnet.

Hendrik Franke erläutert die zentrale Rolle von Beratung und Coaching, um Orientierung und Veränderung zu ermöglichen. Ein praxisnaher Impuls für Unternehmen, die Menschen professionell durch Veränderungsprozesse begleiten wollen oder müssen.

**DO. 27.08.,
10 – 10:45 Uhr
Online**

09 | Motivation im Wandel: Wie moderne Organisation innere Kündigung minimiert

In Transformationsphasen sinkt in vielen Unternehmen die Motivation – „Dienst nach Vorschrift“ und innere Kündigung nehmen zu. Oft liegt die Ursache jedoch nicht bei den Menschen, sondern im Organisationssystem. Die Session zeigt, wie moderne Organisationsformen mit Selbstorganisation, nomadisierter Führung und echten, hierarchiefreien Teams Motivation erhalten können. Im Fokus stehen Führung und Kommunikation – zentrale Faktoren, um Engagement und Verantwortungsübernahme in Zeiten des Wandels zu stärken.

**MI. 02.09.,
10 – 10:45 Uhr
Online**

IHRE REFERENT*INNEN

Dr. Paul Endrejat

➤ Paul ist Psychologe, Berater und Mitgründer der Why Guys GmbH mit Schwerpunkt auf Veränderungsprozessen, Innovation und Organisationsentwicklung. Seine Arbeit verbindet wissenschaftliche Fundierung mit praxisnahen Methoden wie Design Thinking, Motivierende Gesprächsführung und Appreciative Inquiry. Er begleitet Unternehmen und öffentliche Einrichtungen bei Transformations- und Digitalisierungsprozessen und bringt umfassende Erfahrung in der Entwicklung von Kompetenzen, Assessment-Formaten und nachhaltigem Verhalten mit.



DI. 18.08.,
10 – 10:45 Uhr
Online

Hendrik Franke

➤ Hendrik Franke ist Berater für Veränderung und Transformation – bewusst kein „klassischer“ Consultant. Als Diplom-Ingenieur sowie ehemaliger Ingenieur, Projektleiter und Change Manager in einem DAX-Unternehmen bringt er über zehn Jahre Praxiserfahrung mit. Er begleitet mittelständische Unternehmen durch wirksame Veränderungsprozesse – mit einem Ansatz, der Struktur, Agilität und menschliche Entwicklung verbindet und Methoden wie KI, OKR und agile Frameworks gezielt einsetzt.



DO. 27.08.,
10 – 10:45 Uhr
Online

Tom-Dennis Schickerling

➤ Tom-Dennis Schickerling ist Unternehmer, Berater und Experte für moderne Führungs- und Organisationsansätze. Mit langjähriger Erfahrung in der Industrie begleitet er Unternehmen dabei, sich erfolgreich an dynamische Marktanforderungen anzupassen. Sein Fokus liegt auf zukunftsfähiger Führung („Future Leadership“) und neuen Organisationsstrukturen, die schnelle, wirksame Lösungen ermöglichen. Dabei verbindet er wirtschaftlichen Erfolg mit sinnstiftender Arbeit und unterstützt Unternehmen, nachhaltig leistungsfähig und wettbewerbsstark zu bleiben.



MI. 02.09.,
10 – 10:45 Uhr
Online

TERMINE



10 | Beschäftigungssicherung

Beschäftigungssicherung dient dazu, Strategien zur Stabilisierung von Arbeitsplätzen zu entwickeln. Im Fokus stehen wirtschaftliche Entwicklungen, interne Risiken sowie konkrete Maßnahmen wie Qualifizierung, Arbeitszeitmodelle oder Mitbestimmung. Ziel ist es, frühzeitig Handlungsmöglichkeiten zu erkennen und gemeinsam Lösungen zu erarbeiten, um Beschäftigung nachhaltig zu sichern.

**DO. 10.09.,
10 – 10:45 Uhr
Online**

11 | Lernen, das wirklich wirkt: Fachkräfteentwicklung im Arbeitsalltag umsetzen

Lernen findet nicht im Seminarraum statt – sondern mitten im Arbeitsalltag. In dieser Session zeigt Hendrik Franke, wie das Prinzip „70 20 10“ in niedrigschwelligen Lernformaten praktisch umgesetzt wird: 70% Lernen durch Ausprobieren und Erfahrungen im Job; 20% durch Austausch, Feedback und gemeinsames Problemlösen; 10% durch strukturierte Trainings und formale Weiterbildungen.

Die Teilnehmenden erhalten konkrete Impulse, wie Lernen im Arbeitsalltag wirksam und sofort umsetzbar für Fachkräfte gestaltet werden kann.

**DO. 17.09.,
10 – 10:45 Uhr
Online**

12 | Lernbereitschaft und Potenziale: Wie Unternehmen Kompetenz- entwicklung wirksam machen

In einer sich immer schneller verändernden Arbeitswelt reden wir oft über fehlende Kompetenzen. Wir wissen aber nicht genau, welche wir brauchen, um Prozesse und die dazugehörigen digitalen Tools effizient zu bespielen. Die Klärung der Anforderungen und die daraus erkennbaren Potenziale sind Grundlage für ein messbares Kompetenzmanagement, das mit den Mitarbeitern vereinbart und umgesetzt wird, auch bei Führungskräften. Kompetenzen entstehen vor allem im täglichen Arbeiten. Führungskräfte müssen das Thema treiben. Ohne Kompetenzentwicklung wird keine Organisation effizienter.

**DO. 24.09.,
10 – 10:45 Uhr
Online**

IHRE REFERENT*INNEN

Reza Saraeian

➤ Reza Saraeian, Geschäftsführer der SCI Engineers GmbH, unterstützt Unternehmen in Veränderungsprozessen bei der Entwicklung und Umsetzung nachhaltiger Wachstumsstrategien. Statt Standardlösungen setzt er auf individuelle Ansätze, die auf die spezifischen Bedürfnisse des Unternehmens zugeschnitten sind – mit dem Ziel, wirtschaftliche Stabilität zu sichern und Maßnahmen wie Kapazitätsabbau oder Standortverlagerungen zu vermeiden. Dabei verfolgt er einen ganzheitlichen Ansatz und bezieht alle relevanten Beteiligten aktiv in den Veränderungsprozess ein.



DO. 10.09.,
10 – 10:45 Uhr
Online

Hendrik Franke

➤ Hendrik Franke ist Berater für Veränderung und Transformation – bewusst kein „klassischer“ Consultant. Als Diplom-Ingenieur sowie ehemaliger Ingenieur, Projektleiter und Change Manager in einem DAX-Unternehmen bringt er über zehn Jahre Praxiserfahrung mit. Er begleitet mittelständische Unternehmen durch wirksame Veränderungsprozesse – mit einem Ansatz, der Struktur, Agilität und menschliche Entwicklung verbindet und Methoden wie KI, OKR und agile Frameworks gezielt einsetzt.



DO. 17.09.,
10 – 10:45 Uhr
Online

Thorsten Lutz

➤ Thorsten Lutz und sein Team von T+M Technologie + Management Nord bieten fokussierte, akkreditierte Beratungsleistungen für Transformationsprozesse an. Sie unterstützen Unternehmen praxisnah mit konkreten Lösungen, Hilfe zur Selbsthilfe oder direkter Umsetzung – je nach Bedarf. Dabei decken sie alle Bereiche entlang der Wertschöpfungskette ab und erschließen über ihr Netzwerk neue Geschäftspotenziale.



DO. 24.09.,
10 – 10:45 Uhr
Online

TERMINE



13 | Transformation trainieren statt einmal lösen - die Netzwerkrolle von HR

Organisationen spüren, dass sich etwas verändern muss. Aber oft bleibt unklar, wo genau der Schuh drückt. Doch wer nur im eigenen System nach Lösungen sucht, läuft Gefahr, im eigenen Saft zu schmoren. Der Vortrag zeigt, warum Transformation durch Austausch deutlich schneller gelingt. Wie im Fitnessstudio gilt: Entwicklung entsteht nicht durch einen einmaligen Kraftakt, sondern durch regelmäßiges Training. Der HR Navigator zeigt, wie HR entlang der Mitarbeiterreise sichtbar machen kann, wo Motivation verloren geht oder Potenziale ungenutzt bleiben. Und wie starke Lern- und Praxisnetzwerke entstehen.

**DI. 10.11.,
10 – 10:45 Uhr
Online**

14 | Kooperation ist Zukunft: Strategisch in Netzwerken agieren

Kooperation und Zusammenarbeit über Organisationsgrenzen hinaus ist heute Alltag: Wirtschaftakteure kooperieren mit Hochschulen, öffentlicher Verwaltung, Verbänden oder Kultur- und Bildungseinrichtungen. Doch professionelles Networking ist weit mehr als das Zusammentreffen bei festgelegten Terminen, die Abarbeitung einer Tagesordnung und der Tausch von Kontaktadressen. Professionelle Netzwerkarbeit meint den gezielten Aufbau von Beziehungen zwischen verschiedenen Akteuren, die ähnliche oder auch ergänzende Interessen haben. Nur erfolgreiche Vernetzung erzeugt Synergien und schafft einen Mehrwert.

**DO. 19.11.,
10 – 10:45 Uhr
Online**

15 | Die Macht der Netzwerke: Authentizität als Schlüssel zum Erfolg – offline wie online

Netzwerken ist heute mehr als reine Kontaktpflege – es ist ein strategischer Erfolgsfaktor. Doch echte Verbindungen entstehen nur, wenn wir authentisch auftreten – ob im persönlichen Gespräch oder auf Plattformen wie LinkedIn. In diesem Impulsvortrag zeige ich, wie Authentizität Vertrauen schafft, Netzwerke stärkt und langfristig Türen öffnet – für Menschen und Unternehmen.

**DI. 24.11.,
10 – 10:45 Uhr
Online**

IHRE REFERENT*INNEN

Dr. Paul Endrejat

➤ Paul ist Psychologe, Berater und Mitgründer der Why Guys GmbH mit Schwerpunkt auf Veränderungsprozessen, Innovation und Organisationsentwicklung. Seine Arbeit verbindet wissenschaftliche Fundierung mit praxisnahen Methoden wie Design Thinking, Motivierende Gesprächsführung und Appreciative Inquiry. Er begleitet Unternehmen und öffentliche Einrichtungen bei Transformations- und Digitalisierungsprozessen und bringt umfassende Erfahrung in der Entwicklung von Kompetenzen, Assessment-Formaten und nachhaltigem Verhalten mit.



DI. 10.11.,
10 – 10:45 Uhr
Online

Sandra Siebenhüter

➤ Dr. Sandra Siebenhüter war mehr als 10 Jahre für die IG Metall tätig und kennt die Herausforderungen der Automobilindustrie sehr gut. Sie ist als Organisationsberaterin, Dozentin für Netzwerkarbeit und Bürgerbeteiligung sowie als Verhandlungstrainerin für Gewerkschaften, Akademien und Hochschulen tätig. Immer wieder nimmt Sie auch Stellung zu aktuellen Herausforderungen, so etwa zum Thema Demographie & Wissensweitergabe oder Beteiligungsverfahren im Betrieb.



DO. 19.11.,
10 – 10:45 Uhr
Online

Sascha Hummel

➤ Sascha Hummel (Hummel Consulting & Invest GmbH) bietet akkreditierte Beratungsdienste für Transformationsprozesse, insbesondere in der Automobilindustrie. Mit jahrzehntelanger Erfahrung und der Leitung eines 90-köpfigen Softwareengineering-Teams bringt er wertvolle Praxisexpertise für erfolgreiche Veränderungen und Innovationen mit.



DI. 24.11.,
10 – 10:45 Uhr
Online



SO KONTAKTIEREN SIE UNS

Telefon

0511 16990 910

Email

info@transformationsagentur-nds.de

Website

www.transformationsagentur-nds.de

***Die Spotlight-Sessions – 45 Minuten** sind ein gemeinsames Angebot der Transformationsagentur Niedersachsen und den beteiligten Berater*innen.*

**TRANS
FORMATIONS
AGENTUR
NIEDERSACHSEN**

**VIEL
FREUDE
AM INPUT.**

**Jetzt
kostenfrei
anmelden!**

STAND: MÄRZ 2026

WWW.TRANSFORMATIONSAGENTUR-NDS.DE